

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลปาทวย
อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวาย อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ด้านการสรรหา	๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	- ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.ค. – ๑๓ส.ค. ๒๕๖๘	- ประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ ๒๘ ก.ค.๖๘
ด้านการพัฒนา	๑. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๓๕ ราย	๒๐๐,๐๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๒๐๐,๐๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
ด้านการพัฒนา	๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๑. การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- รับรองข้อมูลในระบบ สัปดาห์แรกของแต่ละ เดือน
	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมิน ผลการปฏิบัติงานราชการที่ เป็นธรรม เสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและ คณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน และ มีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	- คณะกรรมการ กลั่นกรองดำเนินการ ประชุมและได้แจ้งผล การประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบทุกคน
	๓. จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	- บุคลากรได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือนครบ ทุกคน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๔. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน ๕. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนรวมในการทำงาน	- ดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘) ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- ปิดประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่นเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไป บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน - จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- บุคลากรทุกคนรับทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
รวมทั้งหมด ๓๕ คน
พนักงานส่วนตำบล ๑๑ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๕ คน

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายสุชาติ อุ่นชู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
<u>ข้าราชการสำนักปลัด</u>			
2	นางสาวสิริภา แสงอ่อน	หัวหน้าสำนักปลัด	
3	นางสาวนรินทร์ อินทร์มณี	นักทรัพยากรบุคคล	
4	นางสาวสุภาวี อุ่นเรือน	เจ้าพนักงานธุรการ	
5	นายศุทธิพงศ์ เพชรจูด	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
6	นางสาวกิ่งแก้ว จำทอง	นักพัฒนาชุมชน	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
7	นางสาวกรภัทร เปรมสุข	ผช.นักพัฒนาชุมชน	
8	นางสาวพิชญานิธิ เรืองพรสุวรรณ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
9	นางสาวนาตยา จิน่งว้ย	คนงาน	
10	นายพงษ์พันธ์ ไกรมนตรี	คนงาน	

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<u>ข้าราชการกองคลัง</u>			
11	นางสาวดารัตน์ ขฤณีกัมพู	ผู้อำนวยการกองคลัง	
12	นางสาวเนตรนรินทร์ โพธิ์ทอง	นักวิชาการพัสดุ	
13	นางสาวพรศิริ อุดมรัตน์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
14	นางสาวนภาพรรณ ฐานุตตมานนท์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
15	นางสาวรินลณี จินดาแจ้ง	ผช.จพง.พัสดุ	
16	นางสาวสุภาวรรณ เชียงกา	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
17	นางสาวกรกมล วิสิฐเวสราช	คนงาน	

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<u>ข้าราชการกองการศึกษาฯ</u>			
18	นางสาวรุ่งอรุณ ทองฤทธิ	นักวิชาการศึกษา	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
19	นางสาวอรทัย ทองสุทธิ	ผช.นักวิชาการศึกษา	
20	นางสาวนภารัตน์ เลิศคลัง	ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์บ้านกล้วย)	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
21	นางสาวอนันตา เนเต็ก	ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์ทุ่งศาลา)	
22	นางสาวจารุณี อินตรา	ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์ทุ่งแหลม)	
23	นางสาวบุษยา ชมพูพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์หนองขาม)	
24	นางสาวธิดารัตน์ บัวบาน	ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์ทุ่งแหลม)	
25	นางสาวรุจิราภรณ์ บุญเลิศ	คนงาน	

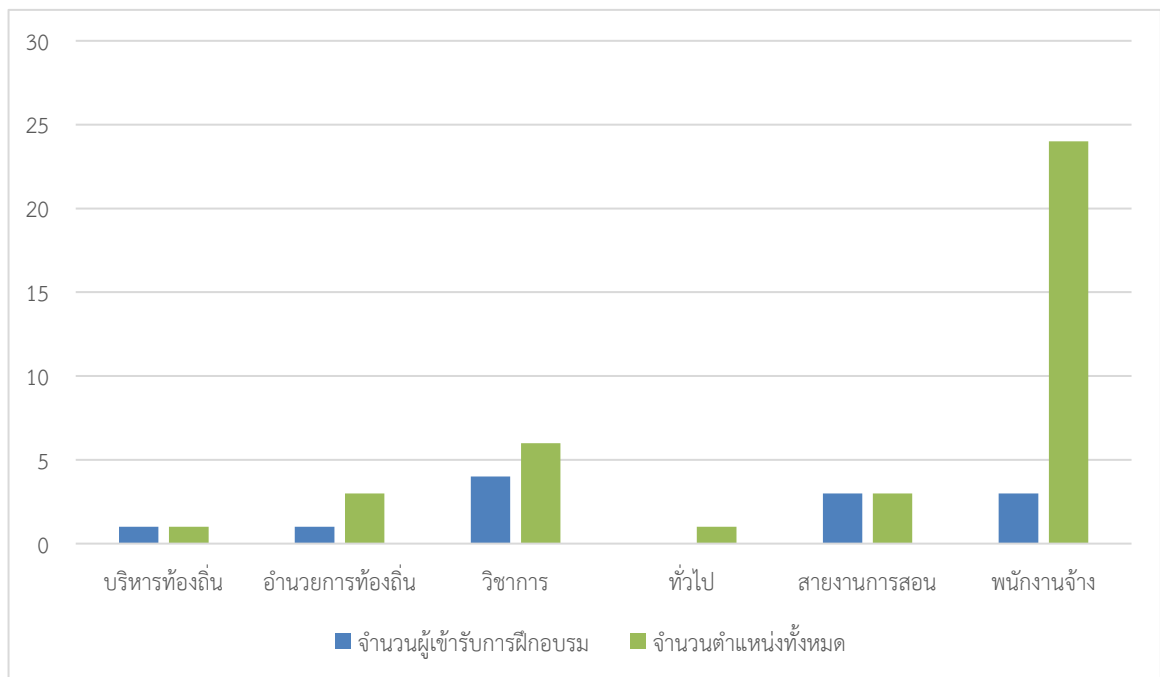
ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<u>ข้าราชการกองช่าง</u>			
26	นายมนตรี งามคำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
27	นายภากร รอดพงษ์	ผช. นายช่างโยธา	
28	นายเมธา แสนมหาเกษม	ผช. นายช่างไฟฟ้า	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
29	นายจักร วิเศษสิงห์	พณ.ผลิตน้ำประปา	
30	นายสมพร แสงมณี	คนงาน	
31	นายพงษ์กร พรามแจ้ง	คนงาน	
32	นายชรินทร์ เกตุแก้ว	คนงาน	
33	นายธีรพงษ์ ถาวรวงษ์	พณ.ผลิตน้ำประปา	
34	นายอดิศักดิ์ วิมูลชาติ	คนงาน	
35	นางสาวชานิสรา พุ่มสินีล	คนงาน	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวาย อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑	นายสุชาติ อุ่นชู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมการเลือกตั้ง	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๙ พ.ย.- ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘
๒	นางสาวนารินทร์ อินทร์มณี	นักทรัพยากรบุคคล	การพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลแห่งชาติ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๔ - ๒๖ส.ค.๒๕๖๘
๓	นางสาวนภาพรรณ ฐานุตตมานนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	การบันทึกบัญชีในระบบ New e-LAAS ของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๐ - ๑๒ส.ค.๒๕๖๘
๔	นางสาวดารณ ฤทธิกัมพู	ผู้อำนวยการกองคลัง	การพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	การบันทึกบัญชีในระบบ New e-LAAS ของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๐ - ๑๒ส.ค.๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๕	นางสาวนภารัตน์ เลิศคลัง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์	จังหวัดราชบุรี	๒๕ – ๒๗ เม.ย.๒๕๖๘
๖	นางสาวกิ่งแก้ว จำทอง	นักพัฒนาชุมชน	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของอปท.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๐ มิ.ย.- ๔ ก.ค.๒๕๖๘
๗	นางสาวอรทัย ทองสุทธิ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใต้สังกัดอปท.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๘ ก.พ. – ๒ มี.ค. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา
๘	นางสาวรุ่งอรุณ ทองฤทธิ์	นักวิชาการศึกษา	ความรู้พื้นฐานการ ปฏิบัติราชการ	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ หน่วยงานภายใต้สังกัดอปท.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๒๘ ก.พ. – ๒ มี.ค. ๒๕๖๘
๙	นางสาวฤทัยรัตน์ เกื้อกุลสกุลกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ความรู้พื้นฐานการ ปฏิบัติราชการ	โครงการฝึกอบรมแนวทางการจัดทำ และการประสานแผน	อบจ.ราชบุรี	๑ – ๓ เม.ย. ๒๕๖๘



ปัญหาและอุปสรรค

ปัจจุบันการปฏิบัติหน้าที่หรือการติดต่องานระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าหวาย ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน